



Aannamebeleid Young Amsterdam

Young Amsterdam is een stichting met veel vrijwilligers. De vrijwilligers vormen het hart van onze stichting. Zij zetten hun individuele talenten in ten behoeve van de jongeren. Omdat wij met kwetsbare jongeren werken vinden wij het belangrijk om vrijwilligers te werven met integere bedoelingen. Het uitgangspunt is dat iedereen vrijwilliger kan worden.

Young Amsterdam heeft om de veiligheid van onze vrijwilligers, werknemers en deelnemers te waarborgen een gedegen aannamebeleid. Een doordacht en kritisch aannamebeleid kan een hoop problemen voorkomen. Door het hebben van een aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen de stichting een functie te vervullen.

Dit beleid begint al bij de sollicitatieprocedure waarin duidelijk wordt gemaakt dat Young Amsterdam de volgende stappen neemt bij het werven en inzetten van (vrijwillige) medewerkers:

- Een kennismakingsgesprek met een lid van het bestuur of betreffende commissieverantwoordelijken;
- De vrijwilliger dient de [gedragsregels](#) tot zich te nemen en deze te ondertekenen;
- Voor iedere vrijwilliger die met minderjarigen en/of mensen met een verstandelijke beperking werkt, wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd; Bij gecontracteerde vrijwilligers worden mogelijke referenties gecheckt;

Iedere vrijwilliger heeft een proeftijd van één maand met aansluitend een evaluatiegesprek.